



КОДЕКС

_____._____.2017 № 02/12-05

этики и служебного поведения
работников университета

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пензенский государственный университет» (далее – соответственно: Кодекс, Университет, ПГУ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, иными нормативными актами (Уставом, Коллективным договором, Политикой в области качества, Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями и соглашениями) и основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

1.2. Действие пунктов данного Кодекса распространяется на всех работников ПГУ.

1.3. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников, независимо от занимаемой ими должности, который регулирует систему межличностных отношений.

1.4. Главной целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности при формировании социокультурной среды, создании и сохранении здорового морального климата в коллективе.

1.5. Основные задачи Кодекса:

- выработать у работников стремление соблюдать этические нормы поведения;
- повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей;
- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов этики работников Университета.

1.6. Кодекс принимается Ученым советом Университета и утверждается ректором Университета.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Кодекс определяет основные принципы общения, трудовой деятельности работников Университета, которые должны включать уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование Университета.

1.9. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношение между работниками, а также другими членами общественности Университета;
- защищают достоинство, положительный общественный имидж и деловую репутацию Университета;
- поддерживают качество профессиональной деятельности профессорско-преподавательского коллектива и честь профессии;
- создают корпоративную культуру Университета, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников Университета

2.1. При осуществлении своей деятельности работники Университета руководствуются следующими принципами профессиональной этики: добросовестностью, гуманностью, демократичностью, справедливостью, профессионализмом, взаимным уважением.

2.2. Работники Университета при осуществлении своей деятельности должны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- толерантно относиться ко всем категориям обучающихся;
- лояльно относиться к лицам с ограниченными возможностями здоровья;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность работников Университета решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или Университета;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- соблюдать установленные в Университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- не допускать получение подарков, преподношений, оказание услуг личного характера.

2.3. Работникам Университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, способствовать формированию в Университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы

подчиненные не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила поведения работников Университета

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений, закрепляющих права и свободы человека, когда каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, ограничению возможности здоровья, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег.

3.3. Работники Университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Им рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при посещении Университета в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучающихся к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, опрятность, аккуратность.

3.5. Во время проведения учебных занятий, конференций, семинаров, торжественных мероприятий и т.п. все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим.

3.6. Работники Университета обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий должны стремиться к их конструктивному решению. Если же работники не могут прийти к согласию, то одна из сторон имеет право обратиться в Комиссию по трудовым спорам.

3.7. Работники Университета при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь Университета за ее пределами, в т.ч. в социальных сетях Интернет.

3.8. Приветствуются положительные отзывы, комментарии работников об Университете за пределами учебного заведения, выступления на научно-практических конференциях, различных заседаниях, мастер-классах, которые работники вправе проводить и участвовать в них за пределами Университета.

4. Этические профессиональные права работников Университета

Работники Университета имеют право:

– на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательного процесса;

– на поощрение инициативы, помощи другим участникам образовательного процесса;

– на беспристрастный анализ своих ошибок в ходе учебно-воспитательного процесса;

– на неприкосновенность личной жизни, политических и личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов РФ;

– на защиту от необоснованной и нарушающей законы Российской Федерации критики со стороны всех работников и обучающихся Университета.

5. Взаимоотношение работников с администрацией Университета

5.1. Деятельность Университета базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

5.2. В Университете соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

5.3. Администрация Университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов и мнений, создает условия для обмена взглядами. Различные статусы преподавателей, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми участниками образовательного процесса своего мнения и защите своих убеждений.

5.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из работников основываются на равноправии.

5.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.6. Работники уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

6. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Кодекс является нормой поведения, основанной на законах Российской Федерации.

6.2. При приеме на работу в Университет руководитель структурного подразделения обязан оговорить, что работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса и ознакомить работника с содержанием указанного Кодекса.

6.3. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса работник Университета несет ответственность в соответствии с законодательством РФ и с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

6.4. Соблюдение (несоблюдение) работниками положений Кодекса может учитываться при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении мер ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Принят на заседании ученого
совета университета,
Протокол от 15.09.2017 № 1